

**Отчет о выполнении Плана  
противодействия коррупции в государственном  
казенном учреждении Краснодарского края  
«Центр организации дорожного движения»  
за 2 квартал 2024 года**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат исполнения мероприятия
1	2	3	4	5
1. Противодействие коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр организации дорожного движения» (далее - ГКУ КК «ЦОДД», учреждение)				
1.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (семинары, лекции и др.)	постоянно	руководитель	Сотрудники учреждения проинформированы о требованиях в области противодействия коррупции. Ответственные лица обучены по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

1	2	3	4	5
1.2.	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>До работников учреждения доведена информация о требованиях в области противодействия коррупции. Работники, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, в 2023 г. прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Профилактика и противодействие коррупции при осуществлении закупок».</p>
1.3.	<p>Осуществление контроля за соблюдением руководителем ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей (в рамках действующего антикоррупционного законодательства)</p>	<p>постоянно</p>	<p>главный консультант отдела государственной службы и противодействия коррупции правового управления министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края</p>	<p>Руководителем в рамках действующего антикоррупционного законодательства соблюдались ограничения и запреты, связанные с осуществлением его должностных обязанностей в части получения подарков и иных вознаграждений, получения доходов от иных организаций (участия в органах управления, иная оплачиваемая деятельность, получение доходов от ценных бумаг), нахождения в непосредственной подчиненности близких родственников (непосредственных).</p>
1.4.	<p>Проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению работников, в том числе доведение до работников информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>До работников учреждения на постоянной основе доводится актуальная информация об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере</p>

1	2	3	4	5
1.5.	<p>сфере противодействия коррупции</p> <p>Организация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	постоянно	руководитель	<p>противодействия коррупции. При приеме на работу проводится ознакомление с нормативными правовыми актами РФ и локальными актами в сфере противодействия коррупции, разъяснения принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения. За первое полугодие 2024 года вновь принято - 21 работник.</p> <p>Работники учреждения ознакомились с Планом противодействия коррупции (приказы ГКУ КК «ЦОДД» от 21.04.2022 № 26; от 29.04.2022 № 31; от 25.05.2022 № 53; от 08.06.2022 № 82), Памяткой по вопросам противодействия коррупции (от 28.11.2023), Приказом от 06.06.2024 № 103 об утверждении условий об антикоррупционной оговорке, включаемых в гражданско-правовые договоры и трудовые договоры в ГКУ КК «ЦОДД», Приказом от 10.06.2024 № 109 о принятии мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГКУ КК «ЦОДД», Приказом от 10.06.2024 № 110 об организации работы телефона «горячей линии» в ГКУ КК «ЦОДД», Приказом от 01.07.2024 № 128 об утверждении Положения о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.</p>

1	2	3	4	5
1.6.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции не осуществлялось в связи с отсутствием случаев возникновения конфликта интересов.</p>
1.7.	<p>Осуществление анализа эффективности принимаемых в ГКУ КК «ЦОДД» мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты ГКУ КК «ЦОДД», принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>В целях обеспечения выполнения законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции осуществляется анализ эффективности мер по противодействию коррупции, разработаны и утверждены следующие локальные акты:          Положение о мерах недопущения содействия не официальной отчетности и использования отдельных документов, Порядок организации работы телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр организации дорожного движения».</p>

1	2	3	4	5
1.8.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>Организована работа в соответствии с антикоррупционной политикой учреждения. Для приема уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений создан журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (2022 г.). Уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.</p>

1	2	3	4	5
1.9.	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка, вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>Осуществляется мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка, вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в соответствии с мониторингом правоприменения законодательства о противодействии коррупции в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации» и согласно методике осуществления мониторинга правоприменения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2011 № 694 (далее – Методика).</p> <p>3. Исходя из положений указанных нормативных правовых актов в ходе мониторинга правоприменения законодательства о противодействии коррупции оценивается полнота и необходимость правового регулирования в сфере противодействия коррупции, анализируется практика применения законодательства о противодействии коррупции в целях подготовки предложений по совершенствованию законодательства и правоприменения.</p>

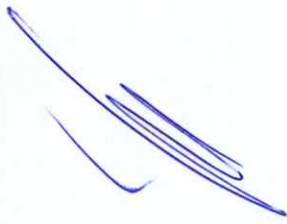
1	2	3	4	5
1.10.	Организация механизма обратной связи для сообщения о фактах коррупции	постоянно	руководитель	Обратная связь для сообщений о фактах коррупции организована по телефону «горячей линии» (телефону доверия), которые размещены на информационном стенде в учреждении, на официальном сайте в сети «Интернет», а также через интернет приемную официального сайта ГКУ КК «ЦОДД» в разделе «Обращения».
1.11.	Подведение итогов реализации мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений	ежегодно	руководитель	
1.12.	Обеспечение размещения на официальном сайте министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя ГКУ КК «ЦОДД», а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения	ежегодно	руководитель	В соответствии с приказом министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края от 09.02.2024 № 42 представлены сведения о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера за 2023 год, данная информация размещена в открытом доступе на официальном сайте ГКУ КК «ЦОДД» 21.03.2024.
1.13.	Обеспечение представления информации, указанной в пункте 1.12 средствам массовой информации для опубликования, по их запросам	в срок, установленный в запросе	руководитель	Запросов от средств массовой информации для опубликования не поступало.

1	2	3	4	5
1.14.	<p>Обеспечение представления в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ГКУ КК «ЦОДД» и должностных лиц учреждения</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>Правоприменительная практика по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ГКУ КК «ЦОДД» и должностных лиц не направлялась, в связи с отсутствием фактов вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ГКУ КК «ЦОДД» и должностных лиц учреждения.</p>
1.15.	<p>Обеспечение представления в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края информации о принятых мерах, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) ГКУ КК «ЦОДД» и должностных лиц учреждения</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>Обеспечено представление информации о принятых мерах, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) ГКУ КК «ЦОДД» и должностных лиц учреждения.</p>
1.16.	<p>Размещение в служебных помещениях агитационных листовок, содержащих сведения, направленные на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению</p>	<p>постоянно</p>	<p>руководитель</p>	<p>В служебных помещениях, в местах, доступных для обозрения и на информационном стенде размещены агитационные листовки, содержащие сведения, направленные на создание нетерпимости к коррупционному поведению</p>



1.17.	Представление в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края предложений по корректировке плана противодействия коррупции в ГКУ КК «ЦОДД»	постоянно	руководитель	При возникновении необходимости предложения по корректировке плана противодействия коррупции будут представлены в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края
2. Обеспечение ГКУ КК «ЦОДД» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг				
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	постоянно	руководитель	Руководствуясь Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», перед заключением контактов учреждением проводится мониторинг цен, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены контракта
2.2.	Обеспечение открытости, прозрачности процедур закупок, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГКУ КК «ЦОДД»	постоянно	руководитель	Открытость, прозрачность процедур закупок, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения, обеспечиваются, в частности путем ее размещения в единой информационной системе, информация предоставляется полная и достоверная. Соблюдается принцип добросовестной ценовой и неценовой конкуренции между участниками закупок – в целях выявления лучших условий поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг.

3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения				
3.1.	Представление в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ КК «ЦОДД»	ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	руководитель	<p>Исполнено.</p> <p>До 5 числа, месяца, следующего за отчетным периодом в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края предоставлена информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции (отчет о выполнении Плана противодействия коррупции в ГКУ КК «ЦОДД») за 1 квартал 2024 года 02.04.2024 исх. № 060-01-09-913/24)</p>



Исполняющий обязанности руководителя

О.Н. Демьяненко-Галицкая